

## Der Mensch ist der Maßstab

Persönlichkeiten entscheiden über Erfolg und Misserfolg aller gesellschaftlich und wirtschaftlich wichtigen Aktivitäten.

Es ist der Mensch, der Maßstäbe setzt, deshalb muss er optimal in sein jeweiliges Umfeld und die entsprechende Position passen – nicht als der vordergründig Beste, sondern als der absolut Geeignetste. Methoden, Tools, Vorgehensweise und Techniken sind bei der Lösung organisatorischer und informationstechnischer Problemstellungen zwar wichtig, entscheidend sind jedoch die gestaltenden Personen. Der Mensch ist es, der agiert und reagiert, unternimmt oder unterlässt.

## Strategische Ausrichtung

Die Basis des Unternehmenserfolgs ist die Ausrichtung der Experten an den Unternehmenszielen.

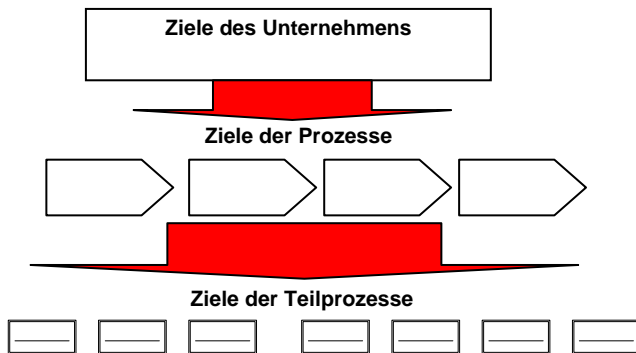


Abb. 4

Die aus den Teilzielen abgeleiteten Aufgaben bilden die Anforderungen an die Experten und somit schließt sich der Kreis, den wir Talentmanagement nennen. Letztendlich bestimmen die Unternehmensziele sowohl die Auswahl der internen „Talente“ als auch die Beschaffung von außen. Die Zielerreichung (Performance) bildet die Grundlage für die Entlohnung der Experten und für die Personalentwicklung.

## Was ist Talentmanagement?

**Talentmanagement** bezeichnet die Gesamtheit personalpolitischer Maßnahmen in einem Unternehmen zur langfristigen Sicherstellung der Besetzung kritischer Rollen und Funktionen.

Der Mangel an qualifizierten Experten auf den Arbeitsmärkten zwingt Unternehmen dazu, Mitarbeiter aktiv zu gewinnen. Dies geschieht zum einen durch Maßnahmen der Mitarbeiterrekrutierung, zum anderen durch Entwicklung bereits vorhandenen Personals.

Ein Talentmanagementsystem unterstützt die Unternehmensleitung in den Kernprozessen

- Experten beschaffen
- Experten entwickeln
- Führungskräfte und Experten identifizieren und fördern
- Messen der Performance der Experten

und ermöglicht es so, stets das zur Erreichung der Unternehmensziele benötigte Know-How zur Verfügung zu stellen.

## Experten beschaffen

Vor allem im IT- und Telekommunikationsbereich ist der Bedarf an qualifizierten Experten, die schwer zu finden sind besonders hoch:

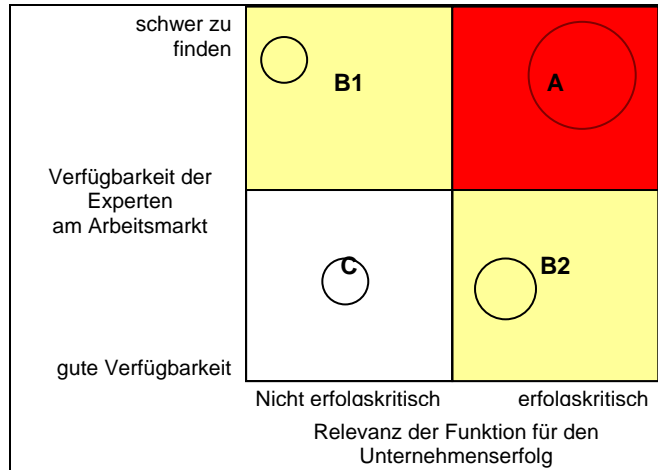


Abb1. größer der Kreise entspricht dem Personalbedarf

barfknecht consulting hat jahrelange Erfahrung bei der Suche und Auswahl von Experten im IT- und Telekommunikationsbereich. Unsere Berater können Sie gezielt sowohl bei der Suche und Auswahl freiberuflicher Experten für Projekteinsätze als auch bei der Rekrutierung fest angestellter Mitarbeiter unterstützen.

## Experten identifizieren

Kernaufgabe des Talentmanagement ist es, viel versprechende Kandidaten für Führungs- und Expertenfunktionen im eigenen Mitarbeiterstamm zu identifizieren und gezielt zu fördern.

Das Ausfindigmachen der eigenen „Talents“ kann durch geeignete Assessment-Methoden erfolgen, die die Kompetenzen der Mitarbeiter (Hard- und Softskills) mess- und vergleichbar machen:

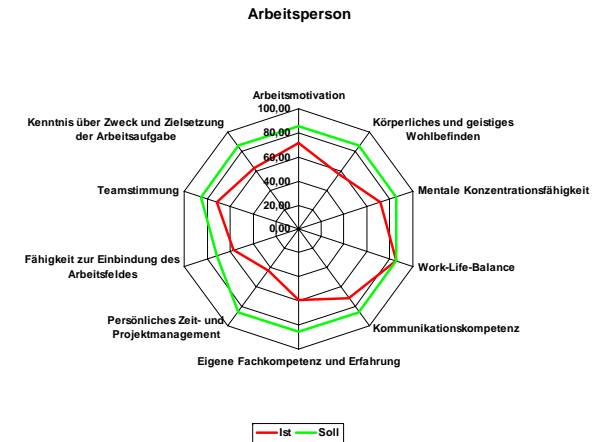


Abb2.

barfknecht consulting verfügt über ein Portfolio verschiedener Assessmentmethoden, die für die Identifikation von „High Potentials“ in Ihrer Organisation geeignet sind.

Unsere Berater können Sie so bei der Einführung von Assessment-Tools und bei der Durchführung von Assessments optimal unterstützen.

## Messen der Performance der Experten

Im Rahmen der Assessments zur Identifikation von „High-Potentials“ lassen sich die gemessenen Kompetenzen der Führungskräfte/Experten im

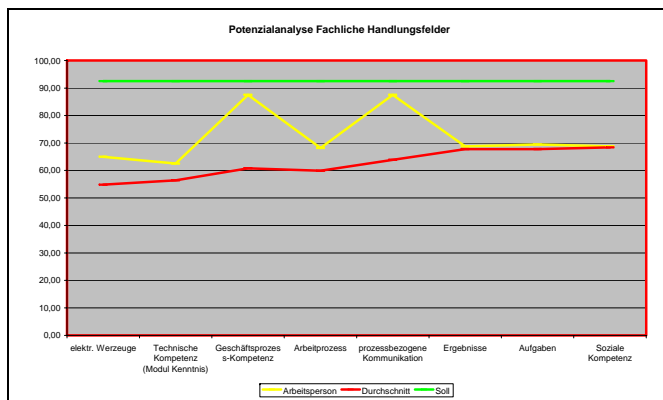


Abb3. Rolle = Organisator: Rollenfit einer Arbeitsperson

Verhältnis zu ihrem Aufgabengebiet darstellen. Das erlaubt zum einen eine Beurteilung der Leistung des Experten in seinem Aufgabengebiet, zum anderen lassen sich sowohl ungenutzte als auch nicht genügend ausgebildete Kompetenzen erkennen.

## Experten entwickeln

Aus den Daten, die durch die Assessments und Performance-Messung vorliegen, lassen sich Informationen sowohl über fehlende Kompetenzen einzelner Mitarbeiter als auch über brach liegende Qualifikationen und Skills gewinnen.

Diese Informationen lassen sich gezielt dafür einsetzen, Maßnahmen zur Entwicklung der Mitarbeiter abzuleiten.

Sowohl bei der Analyse der Daten als auch bei der Durchführung von Personalentwicklungsmaßnahmen, zum Beispiel

- Coaching einzelner Experten/Führungskräfte

- Workshops
- Interne Trainingsmaßnahmen

können wir Sie durch unsere Berater kompetent unterstützen.

## IT Unterstützung

Alle zu einem Talentmanagementsystem gehörenden Prozesse können durch IT unterstützt werden, idealerweise durch ein voll integriertes System mit Anbindung an bestehende HR-Systeme

barfknecht consulting kann Sie bei der Auswahl und Einführung eines entsprechenden IT-Systems unterstützen.

## Weitere Informationen erhalten Sie bei:

barfknecht consulting

Hanauer Str. 41c  
63739 Aschaffenburg

Tel. 06021 / 4427710  
Fax. 06021 / 219465

[www.barfknecht.com](http://www.barfknecht.com)



barfknecht consulting

